

# Retour expérience covid 19

Apei Ouest 44  
Foyer Gabriel Fauré



# Cellule de veille

- Mise en place dès le début de la crise sanitaire avec des configurations différentes
- Aujourd'hui composée de DG, DGA, médecin, directrice territoire, direction qualité, responsable de communication et un membre du CSSCT
- Veille réglementaire et validation des mesures proposées par la direction de territoire suite à des échanges avec le réseau colines
- Compte rendu envoyé à l'ensemble des cadres des esms



# Plan d'évacuation

**FOYER GABRIEL FAURE**  
17 RUE GASPARD MONGE  
44570 SAINT NAZAIRE

Rez-de-chaussée

ÉTES ICI

APPELEZ LES SECOURS  
Téléphonant au 15  
(secouristes ci-dessous)



RECHERCHER L'ALARME  
Appuyez sur le bouton du boîtier le plus proche  
Téléphonant au 18  
Demandez une personne  
pour appeler les pompiers

ÉVITEZ LE FEU  
Évitez de prendre de risque  
Évitez de toucher les équipements  
Évitez de vous déplacer dans les circulations

ÉVITEZ LA FUMÉE BAISSÉZ-VOUS  
La fumée se situe près du sol



ATTENTION AU SIGNAL SONORE  
(à l'exception du signal continu modulé)  
Suivez l'ordre du personnel

REJOIGNEZ LE POINT DE RASSEMBLEMENT :

PRÈS DES PORTES ET FENÊTRES  
Vérifiez que personne n'est resté dans les locaux

ÉVACUEZ CALMEMENT LE NIVEAU  
Suivez les issues les plus proches  
Suivez les indications des guides



**LEGENDE**

	Ascenseur
	Déclencheur d'alarme incendie
	Extincteur portatif
	Issue d'évacuation
	Porte coupe-feu

# Quelques chiffres

- Sur 34 résidents FAH et FVV : 8 non atteints
- 7 professionnels malades dont un pour la seconde fois en moins de 3 mois
- 5 en hospitalisation et retour avec HAD et sous oxygène
- Confinement du 18 mars au 14 avril 2021
- 3 campagnes de tests (421 tests)

# Préambule à la crise

- 18 mars une personne accompagnée positive et travailleuse en SA ESAT
- 19 mars une remplaçante est positive

# 1<sup>ère</sup> campagne de tests le 22 mars 2021

- Tout le foyer et la SAESAT
- 19 personnes accompagnées positives et 4 salariés du foyer
- Toutes les personnes positives sont des travailleurs à l'ESAT Océanis donc dépistage le 25 mars et le 1<sup>er</sup> avril
  - Tous négatifs donc réouverture de l'ESAT le 6 avril



# Mesures mises en place 1

- Transformation d'un établissement médico-social en établissement sanitaire
- Répartition par étages et donc déménagement des personnes accompagnées avec des zones d'attente covid et non covid: coordination des déménagements et des emménagements en fonction de la désinfection
- Nettoyage des locaux, accompagnement du prestataire
- Outils de communication entre les professionnels et avec les familles

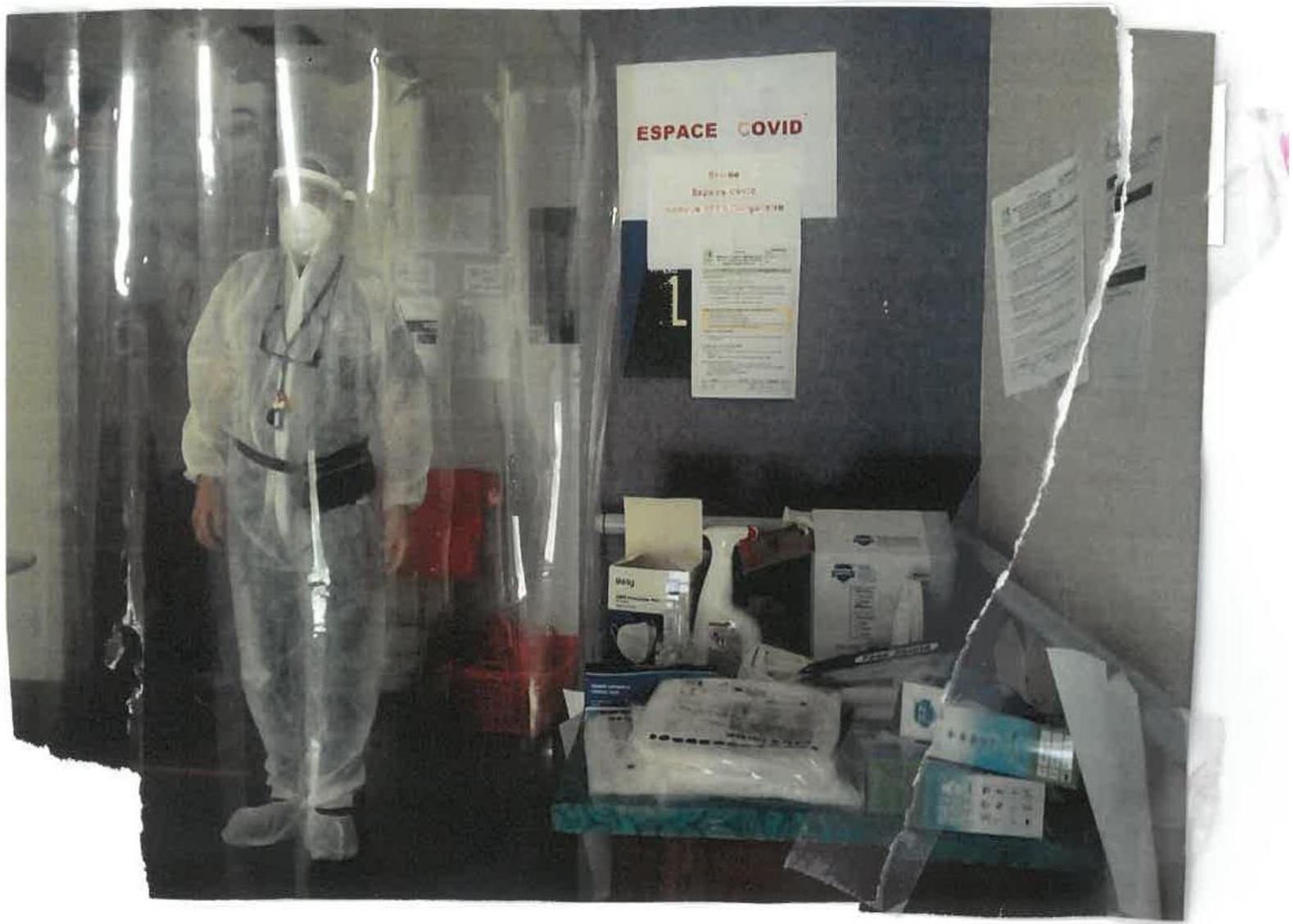
# Mesures mises en place 2

- Soutien de l'Equipe Mobile de Médicalisation pour la mise en place de toute la logistique d'isolement et de déménagement
- Prise en compte des conséquences psychologiques (sorties autorisées, soutien psychologique)
- Mise en place d'un point quotidien entre l'équipe de direction et les RDP du territoire
- Présence de l'équipe de direction en permanence sur site
- Renforcement des équipes d'accompagnement par des professionnels volontaires d'autres esms du territoire (beaucoup plus de démarches individuels et organisationnelles en raison de l'isolement en chambre)











# 2<sup>nd</sup> campagne de tests le 29 mars

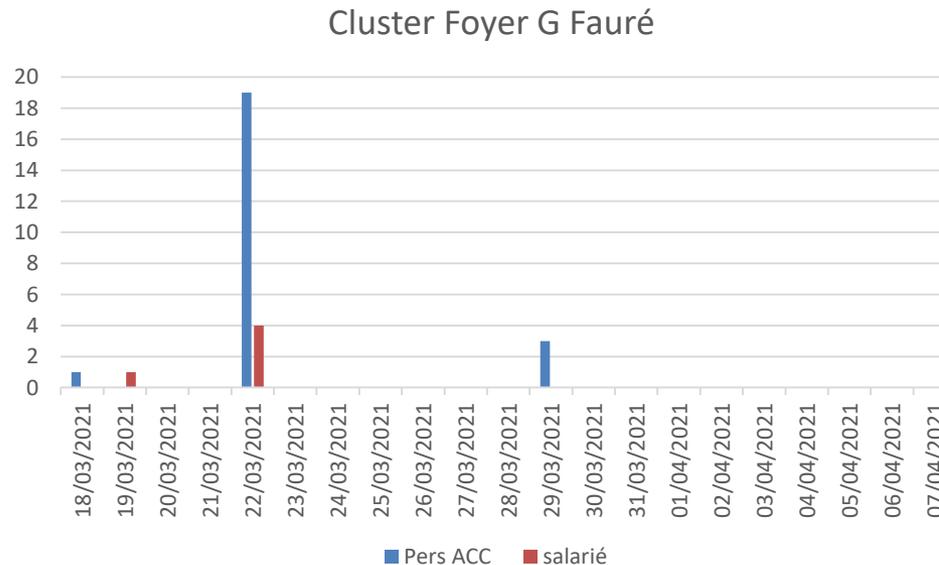
- 3 personnes accompagnées de plus

# Mesures mises en place

- Répartition par étages et donc déménagement des personnes accompagnées avec une zone d'attente pour les PA malades et non malades

# 3<sup>ème</sup> campagne de tests le 7 avril

- Pas de nouveaux positifs  
– SOULAGEMENT
- Déconfinement du foyer le 14 avril



# Mesures mises en place

- Questionnaires envoyés aux familles, professionnels et personnes accompagnées

# points positifs et difficultés rencontrées

## Points positifs

- Première expérience sur Kergestin
- Plutôt bien passé pour les personnes accompagnées malgré toutes nos craintes
- Dynamique d'équipe
- Soutien transversal : communication

## Difficultés

- Soutien transversal:
  - RH (plateforme renfort RH, instituts de formation),
  - logistique
- Mais la vie sur les autres esms continue (toute demande a été vécue comme une agression)
- Les autres équipes d'encadrement se sont senties délaissées (au vu de la durée de l'épisode), leurs demandes ne paraissant pas prioritaires à mon niveau
- Pour les non malades : isolement à cause de la collectivité (double peine)